

## ПАМЯТКА Молоко за «вредность»



### Нормативное регулирование:

Статья 222 Трудового кодекса РФ;

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

✓ Перечень вредных производственных факторов (далее — ВПФ) на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко <1> или другие равноценные пищевые продукты <2> (далее –Перечень);

✓ Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (далее –Нормы и условия);

✓ Порядок осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Порядок).

<1> «Питьевое молоко» – молоко цельное, обезжиренное, нормализованное, обогащенное – молочный продукт с массовой долей молочного жира менее 10%, подвергнутый термической обработке, как минимум пастеризации, без добавления сухих молочных продуктов и воды, расфасованный в потребительскую тару.

<2> Равноценные пищевые продукты (далее – РПП) – кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5% (500 г за смену) или пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда (далее – ВУТ) (не менее 300 мл в пересчете на жидкость), прошедшие государственную регистрацию.

### Кому выдавать молоко:

Работникам с ВУТ, при одновременном соблюдении двух условий:

✓ наличие на рабочих местах вредных производственных факторов (далее – ВПФ), указанных в Перечне

✓ превышение установленных гигиенических нормативов уровня ВПФ по результатам проведенной специальной оценки условий труда (далее – СОУТ)

## Какие вредные производственные факторы включены в Перечень:

✓ Химические	<ul style="list-style-type: none"><li>• неорганические и органические соединения;</li><li>• пестициды и агрохимикаты</li></ul>
✓ Биологические	<ul style="list-style-type: none"><li>• микроорганизмы-продуценты, используемые в качестве промышленных штаммов;</li><li>• препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов;</li><li>• патогенные микроорганизмы</li></ul>
✓ Физические	<ul style="list-style-type: none"><li>• ионизирующее излучение (на работах с применением радиоактивных веществ в открытом виде, используемых по 1 и 2 классу работ)</li></ul>

Вредные факторы



## Норма выдачи молока:



0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности.

Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены <3>, молоко не выдается.

<3> Смена – это полная продолжительность рабочего дня, установленная для определенной категории работников.

Она определяется Правилами внутреннего трудового распорядка исходя из продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством.

## Условия выдачи молока:

- ✓ не позднее даты внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ;
- ✓ в дни фактической занятости работников на работах с ВУТ;
- ✓ за все время работы во ВУТ, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной день или праздник, работа по совместительству и пр.).

## Запрещено!!!

- ✓ выдавать молоко и РПП за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены (за исключением случаев несвоевременной выдачи по вине работодателя <4>);
- ✓ заменять молоко сметаной, сливочным маслом, а также другими продуктами, кроме предусмотренных установленными нормами.

<4> Порядок выдачи не полученных своевременно вследствие действий работодателя молока или РПП имеющими на это право работниками или возмещения работникам их стоимости:

- устанавливается локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- или включается в коллективный договор;
- или включается в трудовой договор.



## ✓ Для сведения

✓ В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения СОУТ, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или РПП с учетом мнения представительного органа, если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективным договором.

✓ В случае отсутствия действующей СОУТ выдача молока и других РПП осуществляется с учетом результатов ранее проведенной СОУТ и (или) коллективного договора до момента проведения СОУТ.

✓ Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или РПП, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений отраслевых (межотраслевых) соглашений и (или) коллективного договора.

### Компенсация вместо молока:

Выдачу молока или РПП можно компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или РПП, предусмотрев это коллективным или трудовым договором.

Размер компенсационной выплаты соответствует стоимости молока жирностью не менее 2,5 % или стоимости РПП в розничной торговле по месту расположения работодателя.

Компенсация выплачивается не реже одного раза в месяц.

По письменным заявлениям работников допускается замена компенсационной выплаты на молоко

#### Кому нельзя заменять выдачу молока компенсационной выплатой

• Работникам, занятым на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности.

Размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа и включаются в коллективный договор.



## **Индексация**

Компенсационной выплаты осуществляется пропорционально росту цен на молоко и другие РПП. При этом учитываются цены в розничной торговле по месту расположения работодателя.



## **Ответственность работодателя за нарушение Приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н**

За нарушение установленных требований предусмотрена ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, от двух тысяч до пяти тысяч рублей, на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

